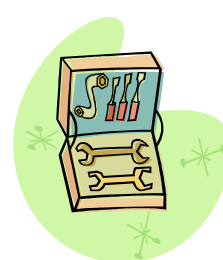


Créer sa boîte à outils



LES OUTILS

CE QU'ILS ÉVALUENT

PRÉCONISATION D'UTILISATION

TESTS DE PERFORMANCES

Outils de mesures étalonnés, validés, standardisés, fidèles, sensibles

La performance réalisée, par rapport à une population de référence

- Aptitudes physiques ou intellectuelles.
- Adéquation à une tâche ou à un niveau de performances requis

Sélection en recrutement
Évaluation
Bilan de compétences

LES MISES EN SITUATIONS PROFESSIONNELLES

Jeu de rôle, simulations d'entretien

Traitement d'informations (« In basket »)

Traitement des problèmes

Le comportement et la mise en pratique des aptitudes

- Qualité des relations à deux
- Organisation (gestion des priorités)
- Réalisme des décisions
- Style de management
- Autonomie

Assessment
Recrutement

QUESTIONNAIRES DE PERSONNALITÉ*

() Ce ne sont en aucun cas des épreuves de sélection*

Outils d'auto-appréciation et de comparaison avec une image idéale de soi, une image perçue...

La façon dont la personne se perçoit

- Structure de la personnalité
- Aspirations et valeurs personnelles
- Motivations au travail
- Interactions avec autrui (individuelle ou en groupe)

Parcours de carrière
Coaching
Assessment
Bilan de compétence

- Dialogue sur les aspects personnalisés
- Comparaison avec un profil type ou un profil recherché
- Analyse de la composition d'une équipe

TESTS PROJECTIFS

Outils de mesures étalonnés, validés, standardisés :

L'individu projette des traits saillants de sa personnalité, la structure de son psychisme.

Le fonctionnement psychique

- Équilibre mental, tendances pathologiques
- Résistance à la frustration
- Risque d'accident

Aide au diagnostic médical
Aide au recrutement
Métiers contraignants
Sélection
Métiers à risques sur le plan psychique ou physique