



profils progrès  
Conseil en Gestion des RH



# Recrutement et recherche

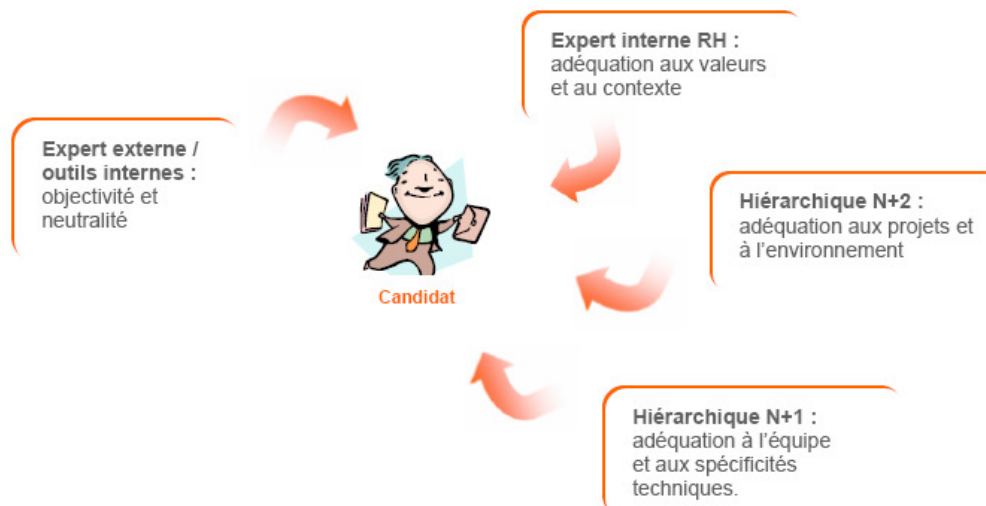
*Garantir la meilleure sélection et minimiser les risques*

## Les clés de la réussite

**Concertation** : définition du contexte, de la fonction et du profil recherché en amont du recrutement, implication des hiérarchiques.

**Ciblage** des sources et choix des médias.

**Vision panoramique des candidatures** : la quadrature de la réussite du recrutement.



**Prise de décision managériale concertée pour assurer la pérennité de l'embauche** (expert interne RH, hiérarchiques N+2 et N+1) : prise en compte des atouts, des risques et des motivations du candidat embauché

**Plan d'intégration et de suivi.**



**profils progrès**  
Conseil en Gestion des RH



# Recrutement et recherche

*Garantir la meilleure sélection et minimiser les risques*

## La démarche

**Définir avec l'expert RH de l'entreprise et le hiérarchique du futur embauché** la fonction, le contexte et les critères nécessaires et suffisants pour réussir puis Identifier les sources en fonction de la tension du marché de l'emploi dans le respect des délais et des budgets impartis

### **Choisir la méthode la plus efficace**

Recherche ponctuelle pour des postes rares (peu de candidats sur le marché) ou permanente pour des postes récurrents (création de viviers de ressources)

Prise en charge du recrutement complet avec annonces presse

Evaluation et comparaison des candidats finalistes sélectionnés par l'entreprise.

### **Organiser le plan média et la logistique de sélection**

### **Sélectionner des candidats ou évaluer des finalistes**

Entretien, tests ou assessments, validation des références professionnelles

### **Proposer plusieurs candidats**

Compte-rendu argumenté, pronostic de réussite et préconisation d'accompagnement

### **Conforter la décision finale du RRH et des hiérarchiques concernés**

Comparaison raisonnée des profils

### **Les Garanties de bonne fin**

3 candidats en moyenne pour un recrutement par annonce - délais 1 mois et demi ;

2 candidats pour une recherche - délais 3 mois

Confidentialité

Clause de garantie : remplacement du candidat en cas d'échec pendant la période d'essai